

株式会社チャレンジ 行動計画

平成 23 年 4 月 1 日策定

当社では、「男女従業員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1 計画期間

平成 23 年 4 月 1 日から平成 27 年 3 月 31 日までの 4 年間

2 計画内容

目標 子どもの出生時に父親が取得できる配偶者出産休暇制度を設ける(又は日数を拡充する)。

目標達成のための対策

平成 23 年 4 月 制度を導入して社員へ周知啓発する。

目標 出産予定者に、両立支援制度の内容を説明するとともに、休業から復職までの必要書類(休業申請書など)を配布する。

目標達成のための対策

平成 23 年 4 月 両立支援制度の内容を社内へ周知する。

平成 23 年 4 月～ 休業者が出た場合に実施する。

目標 計画期間中に育児休業の取得者は 1 人以上とする。

目標達成のための対策

平成 23 年 4 月～ 育児休業制度に関する情報を社内へ周知する。

目標 小学生未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる「短時間勤務制度」を設ける。

目標達成のための対策

平成 23 年 3 月～ 制度の詳細について検討開始

平成 23 年 4 月 制度の策定及び社員への周知を行う。

目標 23 年 4 月までに、インターンシップ等の受け入れ体制の充実を図る。

目標達成のための対策

平成 23 年 4 月～ インターンシップ制度を実施する。